

# SEMINARIO FISCALIZACIÓN LABORAL

## DISMINUCIÓN DE MULTAS LABORALES

### Objetivo General

Describir y analizar el procedimiento actualizado que ejecuta la Inspección del Trabajo en materia de fiscalización laboral, a fin de poder colaborar adecuada y verazmente en una eventual fiscalización de parte de este organismo.

### Objetivos específicos

- Describir y analizar los distintos tipos de fiscalizaciones laborales existentes.
- Caracterizar, describir y analizar los distintos ítems o áreas que considera una fiscalización de tipo ordinaria.
- Caracterizar, describir y analizar los distintos ítems o áreas que considera una fiscalización de tipo extraordinaria.
- Caracterizar, describir y analizar el proceso completo que considera la visita inspectiva a una empresa, obra o faena.
- Describir y analizar el proceso de constatación, apreciación, resolución y aplicación de sanciones y multas.
- Describir y analizar el procedimiento de fiscalización considerado para una MYPE.
- Describir y analizar aquellos ítems que más frecuentemente son fiscalizados y susceptibles de encontrar deficiencias.

### Temario

#### Fiscalización ordinaria:

- Fiscalización dentro del reclamo administrativo por terminación de contrato.
- Fiscalización de informalidad laboral.
- Fiscalización de trabajo menores de edad.
- Fiscalización previsional.
- Fiscalización de suspensión ilegal de trabajador aforado.
- Fiscalización de condiciones de higiene y seguridad básicas en los lugares de trabajo.
- Fiscalización para otorgar certificados de antecedentes contratistas/subcontratistas en inicio /término de obras para mandantes de sector público.
- Fiscalización de labores desempeñadas por trabajadores extranjeros.
- Fiscalización de personas con fuero o inmunidad de jurisdicción.
- Fiscalización extraordinaria

### II Fiscalización Extraordinaria

- Requerimiento de escrituración de contrato a trabajador.
- Reclamación del trabajador ante la modificación unilateral de su contrato de trabajo (Art. 12)
- Investigación de objeciones de legalidad en la negociación colectiva.
- Investigación de beneficios previsionales.
- Investigación para determinar otorgamiento de trabajo y descansos.
- Declaración jurada manual.
- Sistema excepcional de distribución de la jornada de trabajo y descansos.
  - Investigación de conductas eventualmente constitutivas de práctica antisindical o desleal.
  - Investigación ante denuncias de acoso sexual.
  - Calificación de trabajo de casa particular.
  - Calificación de trabajo de proceso continuo
  - Fiscalización para certificaciones.
  - Fiscalización para estudio de dictamen.

### III La Visita Inspectiva.

- Recepción de los inspectores al lugar de trabajo. Inspección perceptiva.
- Entrevista con trabajadores.
- Formalización de trabajadores (excepcional)
- Revisión y análisis documental.
- Revisión documental en oficina (excepcional)
- Resoluciones del fiscalizador

### IV Resolución del Fiscalizador.

- Constatación de los hechos.
- Apreciación jurídica de los hechos.
- Aplicación de sanción.
- Resolución de multa / notificación.
- El informe de fiscalización.

### V Fiscalización laboral en empresas MYPE.

- La fiscalización diferenciada según sea el tamaño de la empresa.
  - El sistema de fiscalización asistida.
  - La no aplicación de multa inmediata.
  - La constatación de infracción y los plazos de corrección.
  - La gestión del cumplimiento.
  - La búsqueda de actitudes favorable de parte del empleador.

### VI Revisión de Items Más Frecuentemente Fiscalizados.

- Contrato de Trabajo.
- Planilla de Remuneraciones.
- Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad.
- Convenios con Sala Cuna.
- Comprobante de Feriado legal.
- Finiquitos.
- Tarjeta Reloj Control.
- Libro de Registro Manual de Asistencia.

