

TÉCNICAS DE TRABAJO EN EQUIPO Y FORTALECIMIENTO DE RELACIONES INTERPERSONALES CÓD.SENCE 1237935405



Objetivo General

Al término de la actividad los participantes serán capaces de identificar y manejar Habilidades de trabajo en equipo y aplicar herramientas que faciliten la relación interpersonal.

Objetivos específicos

- Manejar el concepto de trabajo en equipo y relaciones interpersonales.
- Describir y aplicar conceptos básicos en relaciones interpersonales y trabajo en equipo.
- Analizar y aplicar técnicas para corregir en forma afectiva conductas disruptivas en relación al trabajo en equipo y relaciones interpersonales.

Requisitos

Conocimientos básicos de trabajo en equipo en faenas portuarias.

Dirigido a

- Trabajadores de empresas.
- Gerentes.
- Jefes administrativos de áreas.
- Secciones o departamentos.
- Directivos.
- Supervisores y personal en general.
- Colaboradores que deseen incorporar esta competencia.

Beneficios

- Los participantes adquieren habilidades, mejorando actitudes que les ayudan a ser capaces de integrarse en equipos eficientes de trabajo.
- Conduce a mejores consensos y decisiones.
- Produce resultados de mayor calidad para el individuo y para el equipo.
- Motiva a tener mayor participación de todos en el proceso productivo.
- Aumenta el empoderamiento y el compromiso de los miembros.

- Mejora la probabilidad de implementación de nuevas ideas.
- Se ensancha el círculo de la comunicación.
- La información compartida significa mayor aprendizaje.
- Aumenta el entendimiento de las perspectivas de los otros.
- Aumenta la posibilidad de mostrar las fortalezas individuales.
- Se abre la oportunidad de compensar las debilidades individuales.
- Provee un sentido de seguridad.
- Desarrolla relaciones interpersonales.

Temario

I Manejar el concepto de trabajo en equipo y relaciones interpersonales eficientes.

- Estrategia organizacional.
- Relaciones interpersonales.
- Cultura de relaciones interpersonales y trabajo en equipo.
- Obstáculos que interfieren en la dinámica diaria del trabajo en equipo.

II Describir y aplicar conceptos básicos en relaciones interpersonales y trabajo en equipo.

- Concepto de grupos de trabajo.
- Concepto de trabajo en equipo.
- Diferenciación entre grupos y trabajo en equipo.

III Analizar y aplicar técnicas para corregir en forma afectiva conductas disruptivas en relación al trabajo en equipo y relaciones interpersonales.

- Habilidades enfocadas a las relaciones interpersonales.
- Conductas enfocadas a fomentar el trabajo en equipo.
- Conocimientos asociados a relaciones interpersonales y trabajo en equipo.

Relator: Natali Nicole Reyes Morales

Duración: 16 horas

Aprobación y Asistencia: 75%

GESTION22
Capacitación

